



RET TIL
UDDANNELSE

FREMTIDENS
SYGEHUS

FOA
FAG OG ARBEJDE
ROSKILDE AFDELING

NR. 1
FEBRUAR 2012
18. ÅRGANG

UDGIVER:

Fag og Arbejde,
Roskilde afdeling

REDAKTION:

Bo Viktor Jensen, ansvarshavende
Asger Poulsen
Vibeke Andersen
Tove Buhl

PRODUKTION:

Grønagers Grafisk Produktion AS
Tlf. 46 75 64 64

Oplag:

5.100 eksemplarer

*Opmærksomheden henledes på,
at de synspunkter, der fremføres
i læserbreve til Lokalbladet, ikke
nødvendigtvis dækker de samme
holdninger og synspunkter, som
FAG og ARBEJDE Roskilde står for.*

Busforbindelser til Fuglebakken 2:
Buslinie 358 og 600 S

FAG OG ARBEJDE

**Fuglebakken 2, Himmelev
4000 Roskilde**

FAGLIG AFDELING:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 14
E-mail roskilde@foa.dk
Hjemmeside www.foa-roskilde.dk
Giro konto nr. 898-2694
Netbank konto nr. 5396-0394055

A-KASSEN:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 13
E-mail akas036@foa.dk

KONTORTIDER:

Mandag kl. 10.00 – 15.00
Tirsdag kl. 10.00 – 15.00
Onsdag kl. 10.00 – 15.00
Torsdag kl. 10.00 – 17.00
Fredag kl. 10.00 – 12.00

OBS!

Vær opmærksom på, at Faglig afdeling
og A-kassen har forskellige telefons numre
og forskellige E-mailadresser.

SAGER
DER GØR EN FORSKEL
FOR DEM DET HANDLER OM



SAGER, DER GØR EN FORSKEL

En social og sundhedsassistent har med hjælp fra FOA fået genvurderet sin sag og fået ekstra 38.000 kr.

En social- og sundhedshjælper har med hjælp fra FOA på baggrund af en arbejdsskade fået et skattefrit engangsbeløb på 675.697 kr. udover et fast månedligt beløb fremover.

DEADLINE

Det er vigtigt at overholde deadline for videre forarbejdning af FOA bladet. Materiale til FOA Roskilde's lokalblad skal være afdelingen i hænde senest:

Nr. 2 2012: Den 20. februar 2012

Nr. 5 2012: Den 23. august 2012

Nr. 3 2012: Den 23. april 2012

Nr. 6 2012: Den 18. oktober 2012

Nr. 4 2012: Den 30. juli 2012

KUNST I AFDELINGEN:

I februar og marts udstiller Birgithe Rasmussen sine malerier i serien "Univers af skøre figurer og sjove væsner".

Malerierne kan besigtiges indenfor afdelings åbningstid.

TRYGHED I FREMTIDEN FOR FOA'S MEDLEMMER



*af Bo Viktor Jensen,
afdelingsformand*

Tryghed for fyringstruede FOA medlemmer står øverst på de krav, som vi nu vil stille, når vi mødes med politikere og vores arbejdsgivere fra kommunerne til de 3-parts forhandlinger, som vi forhåbentlig får mulighed for at deltage i til foråret.

For det tyder nemlig på, at der også i de næste år kommer til at ske fyringer på de offentlige områder.

Trods den nye regerings ønske om et højere offentligt serviceniveau, er der vist ikke mange, der tror på, at det er muligt at vende den negative udvikling lige med det samme. En undersøgelse blandt fællestillidsrepræsentanterne i FOA, som blev gennemført i oktober måned, viste da også, at 3 ud af 4 mener, at der også vil ske besparelser inden for deres område i 2012.

Vi vil i FOA have noget mere tryghed. Vores arbejdsgivere må ikke afskedige i den vestlige ende af kommunen og så tage nye medarbejdere ind i den østlige ende. Hvis ikke arbejdsgiveren kan finde andre stillinger, skal der være mulighed for at tilbyde den afskedigede en plads i en Jobbank og herfra få tilbud om de første ledige stillinger i deres kommune eller region.

Vi oplever allerede nu, at kreativiteten inden for nogle kommuner er høj, når vi snakker om at få budgettet til at holde. I december måned udsendte vi her i FOA Roskilde en pressemeddelelse, da vi var blevet orienteret om, at man i Greve Kommune, når man opsiges eller folk med høj anciennitet fratræder deres stilling, nu ansætter nye medarbejdere med en meget lav anciennitet, altså helt nye unge mennesker, som starter på deres første

job. På den måde kan man spare lønkroner. I FOA Roskilde må vi klart tage afstand fra den måde at håndtere tingene på, da vi mener, at kompetence, det vil sige den, der er bedst til jobbet, må stå øverst på sedlen uanset, hvilket cpr.nr. man har.

Vi vil her i januar måned bede om at få et møde med Greve Kommunes politikere for at fortælle dem, at det her tager vi afstand fra og mener faktisk også, det er usagligt, hvis man i stedet for at vælge den bedst kvalificerede til en ledig stilling, vil vælge den yngste.

Vi har jo også i dagspressen, det meste af december måned, læst, at vi nu har en diskussion om, hvornår man er fattig, når man bor i Danmark. Eller måske diskussionen om, om der overhovedet findes fattige familier i Danmark. I forhold til de oplysninger som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd er kommet med, så er der ca. 200.000 danskere der lever i fattigdom – det gør de så ikke kun juleaften, det gør de faktisk hele året, lever hver dag med de problemer, der er, hvis man ikke har mulighed for at få pengene til at slå til. Vi kan snakke om det fra nu af og til juleaften, vi kan tage det ene gode eksempel efter det andet frem, og vi kan diskutere, hvornår nok er nok, eller hvornår har man ikke nok. Vi snakker sådan set bare uden om.

FOA Roskilde's holdning er, at vi skal stoppe denne debat og så se at få lavet en officiel fattigdomsgrænse, så kan vi se hvor mange, der er under grænsen. Det ville jo også betyde, at når vi har lavet en fattigdomsgrænse, så gør vi forhåbentlig også noget ved det.

AKTIVITETER I FOA ROSKILDE I EFTERÅRET 2011

Efteråret bød på både skolebesøg, arbejdspladsbesøg og torveaktiviteter, og I har sikkert mødt os i flere sammenhænge i efteråret. Her er lidt om aktiviteterne.

Skolebesøg.

FOA Roskilde og FOA Ungdom var sammen med repræsentanter for PenSam på skolebesøg i september måned. Rigtig mange fik en god mulighed for at spørge til overenskomster, aktiviteter og pensions- samt forsikringsforhold. Hver måned besøger FOA Roskilde og FOA Køge SOSU Sjællands skole i Greve, og hver måned medbringes en quiz – i december vandt Christa Molin.

Kampen for efterlønnen

FOA var i september på Stændertorvet for at gøre opmærksom på behovet for at bibeholde efterlønnen, som den var. Efterlønsordningen er vigtig for FOA's medlemmer, hvor mange er nedslidte, alderede fra de når de 60 år.

Den 1. november markerede FOA som **"Kvindernes sidste arbejdsdag".**

FOA ønskede at gøre opmærksom på den store lønforskel på kvinder og mænds løn – 18 % - får kvinder mindre end mænd. Udregnet på arbejdstimer betød det, at kvinder, hvis de skulle have haft samme timeløn som mænd i år 2011, kun skulle arbejde frem til 1. november.

Dette markerede FOA Roskilde på Stændertorvet i Roskilde, hvor der blev delt balloner og flyers ud.

Arbejdspladsbesøg.

I uge 46 tog FOA's tillidsvalgte på arbejdspladsbesøg, hvor der blev set på lønsedler og lønindplaceringer blev gennemgået. Mange fik penge ud af besøgene, og 6 lokale deltagere vandt også en Brunch Box i den udleverede quiz.

Vinderne kan ses på FOA Roskildes hjemmeside www.foa-roskilde.dk



FOA på SOSU Sjællands skole i Greve.



FOA ROSKILDE ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Torsdag den 26. april 2012 kl. 19.00
i Teltet på Parkeringspladsen i FOA Roskilde,
Fuglebakken 2, 4000 Roskilde

Dagsorden:

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af forretningsorden.
3. Beretning for perioden 2010-2012.
4. Regnskab for perioden 2010-2011.
5. Budget 2012-2013.
6. Indkomne forslag.
7. Valg af afdelingsnæstformand for 4 år
Asger Poulsen modtager genvalg.
Ansvarsområde, se særskilt beskrivelse
8. Valg af fanebærer for 4 år.
Finn Joel modtager genvalg.
9. Valg af bilagskontrollant.
A) Valg af bilagskontrollant for 4 år.
Kirsten Bøgsted, modtager ikke genvalg.
B) Valg af bilagskontrollantsuppleant for 4 år.
Henrik Hedegaard modtager genvalg.
- 10 Eventuelt.

Indkomne forslag skal være afdelingen i hænde senest 21 dage før generalforsamlingen, det vil sige den 5. april 2012. Kopi af indkomne forslag kan afhentes på afdelingens kontor 14 dage før generalforsamlingen.

Skriftlig beretning, regnskab samt forslag til budget 2012-2013 kan afhentes på afdelingens kontor eller rekvireres i afdelingen 14 dage før generalforsamlingen.

Adgang til generalforsamlingen har afdelingens medlemmer, der ikke er i kontingentrestance udover 1 måned.

Ved indgangen opgives medlemsnummer (cpr.nr.).

Husk at medbringe dit medlemskort.

Der er buffet med en øl / vand kl. 18.00 før generalforsamlingen (pris 20 kr. for maden). Af hensyn til bestilling af maden, skal du købe spisebillet på FOA's kontor. Såfremt du ønsker at deltage i spisningen, skal du have afhentet spisebilletten **senest torsdag den 19. april 2012 kl. 15.00.**

Du kan godt deltage i generalforsamlingen uden at deltage i spisningen.

På afdelingens vegne
Bo Viktor Jensen
afdelingsformand



Interview med Borgmester i Greve Hans Barlach.

EN KOMMUNE

– ÉN VIRKSOMHED

Af Asger Poulsen & Lone Zibrandtsen

Vi mødes med Hans Barlach i hans borgmesterkontor på 5. sal – hvor der er udsigt ud over kommunens parkeringsplads, hvor der er hektisk aktivitet af besøgenes jagt efter ledige p-pladser. Det første, der springer i øjnene, er en karismatisk personlighed, der har sine meninger og gerne deler ud af sine erfaringer. Som Hans Barlach siger "der er ingen hemmeligheder her i kommunen". Kommunen drives som én virksomhed, hvor alle gerne skal arbejde mod samme mål. Derfor skal der ikke være hemmeligheder – men åbenhed om de beslutninger, der tages.

Hans Barlach, som er konservativ, kommer fra det private erhvervsliv. Han har været i kommunalbestyrelsen siden 1974 og borgmester i Greve Kommune siden 2006, hvor han overtog posten efter René Milo (V).

FAKTA BOX:

- Greve kommune har knapt 48.000 borgere.
- Kommunen har landets 2. laveste skat.
- Greve har innovation og klima højt på dagsordenen.
- Greves vision er "Greve – hvor livet er grønt".

Inklusion betyder, at mennesker sikres mulighed for at indgå som ligeværdige deltagere i et anerkendende og udviklende fællesskab inden for almenområdet – eller så tæt på som muligt.

Som i alle andre kommuner kæmper Greve Kommune med budgetbesparelser og effektiviseringer. Hans Barlachs vision var fra starten af sin borgmesterperiode fokuseret på effektiviseringer og besparelser for at sikre Greves økonomi. De besparelser, der er gennemført, har efter Hans Barlachs oplevelse været medvirkende til, at kommunen nu er bedre rustet til at klare finanskrisen og den 0-vækst, som er dagens realitet.

Udgangspunktet er en kommune sammenlagt til én virksomhed, hvor der ikke findes "ekstra bevillinger", men et skarpt krav til, at budgetterne overholdes. Som én virksomhed er det til gengæld muligt at "flytte" pengene rundt mellem de forskellige "afdelinger", så de penge, som er til rådighed bruges, hvor der er behov.

Kommunen kæmper nu med at ændre serviceydelserne overfor borgerne, så de kommer til at passe til den udvikling, der er i befolkningssammensætningen. For - som i stort set alle andre kommuner - får også Greve flere ældre og færre børn. Det betyder, at der er besparelser på børneområdet og udvidelser på ældreområdet. Udviklingen betyder, at der bliver færre skatteydere og flere borgere på folkepension el. lign. – og derfor skal der fortsat spares for at afstemme kommunens skatteindtægter med kommunens udgifter. Men kommunen forsøger samtidig at gøre sig attraktiv for nye skatteydere – altså nye tilflyttere – ved at være landets 2. billigste skattekommune – og have nogenlunde rimelige forhold i daginstitutioner – uden for mange lukkedage.



Men mon ikke der kan spares for meget på ældreområdet, spørger vi ind til? Og jo – for der er et problem – specielt med tidsstyringen i hjemmeplejen medgiver Hans Barlach. Den meget regelstyrede tidsmåling er ikke optimal, hverken for medarbejdere eller for borgerne, men kommunen har ingen løsning på, hvordan det kan løses. Borgmesteren roser dog mange af de medarbejdere, som med stort overskud og hjertet på rette plads sørger for kommunens ældre borgere. Kvaliteten bør dog fortsat højnes – og borgmesteren mener eksempelvis at SOSU skolen i højere grad bør sikre, at det er de rigtige kandidater, som uddannes til at udøve pleje og sørge for omsorg for kommunens ældre borgere. Han mener faktisk, at mange uddannelsessøgende fejlplaceres på SOSU skolen.

Hans Barlach har med sin egen familie selv personlige erfaringer med hjemmeplejen i Greve Kommune – og det er et område, der ifølge borgmesteren sagtens kan gøres anderledes og bedre. Borgmesteren og Byrådet har besluttet, at de ældre borgere skal have en fast kontaktperson i hjemmet, men det viser sig dog ikke at være tilfældet – og det bør forbedres, siger Hans Barlach. Som situationen er nu på eksempelvis plejehjemmene, vil borgmesteren fortsat anbefale, at det er bedst at blive i eget hjem længst muligt.

Det kan derfor undre, at der i lige netop disse tider gennemføres yderligere fyringer og reduktioner på kommunens plejehjem og aktivitetscentre. Det bliver servicen til de ældre jo ikke bedre af, men ingen kan gå fri af besparelser.

En anden besparelse er på vikarbudgettet, som er faldet fra et forbrug på 21 mio. kr. til 7 mio. kr. Besparelser – også selv om Hans Barlach kalder det "intelligente besparelser" præger dog dagligdagen for mange af FOA's medlemmer i Greve Kommune. Der er færre hænder til borgerne – og FOA's medlemmer løber hurtigere. Den direkte effekt af besparelserne kan ses på sygefraværet, som derfor heller ikke er blandt landets laveste – men i gennemsnit ligger på 14 fraværdsdage per ansat, hvilket er over landsgennemsnittet. Og ja, fraværet kan måske nok skyldes besparelser og effektiviseringer, som pågår i kommunen. Besparelserne er også en medvirkende årsag til, at medarbejdere har den opfattelse, at deres arbejdsmiljø er blevet forringet over de sidste par år – også selvom der er igangsat et projekt med erfaringer fra den private sektor.

Selvom Hans Barlach sidder tungt på pengekassen, har kommunen alligevel valgt at investere i forbedringer af eksempelvis indeklima, hvor der renoveres på kommunens skoler med opsætning af klimaanlæg, der indenfor forholdsvis få år skal indtjene sig selv ved besparelser på energi. Disse besparelser går direkte til at afdrage de lån, der nu optages for at energirenovere.

FOA håber, at de kommende investeringer opleves som en forbedring af arbejdsmiljøet for vores mange medlemmer. Derudover er der investeret i ikke mindre end 1100 medarbejdere, som skal på uddannelse i inklusion, et investeringsprojekt, som skal udvikle børn- og unges trivsel i kommunen.



ØNSKER DU ET LIV MED STØRRE OVERSKUD?

Ring til PenSam på 44 39 33 71 og hør mere om dine muligheder for en personlig snak med en af PenSams rådgivere i din lokale FOA afdeling. PenSam kommer i FOA Roskilde den tredje torsdag i hver måned.

Det er altid godt af få en gennemgang af sine pensions- og forsikringsforhold – det giver større overskud og handler om, hvordan du kan føle dig sikker resten af dit liv.

Sammen kan I få styr på din økonomi omkring din pension her og nu – og i fremtiden. I kan få en snak om de muligheder, du har for f.eks. ændringer i din pensionsordning. Samtidig kan du høre om dine muligheder for private forsikringer og bank.

Vi glæder os til at høre fra dig.

PenSam
PENSION – FORSIKRING – BANK

FAKTA BOKS

FOA Roskilde giver en gave ved 25 års, 40 års og 50 års medlemskab af fagforeningen.

Jubilaren modtager lykønskning fra FOA og kan afhente sin jubilæumsgave i afdelingen ved henvisning medbringende lykønskningsbrevet.

JUBILÆUM

Fra Psykiatrisk Center Sct. Hans har vi modtaget besked om, at serviceassistent Jørgen Bryde Pedersen kan holde 40 års jubilæum den 6. marts 2012, og at plejer John Ladekjær Poulsen har 40 års jubilæum på arbejdspladsen den 4. april 2012. John kan samtidig fejre 30 år som medlem af FOA.

FOA ønsker til lykke med de runde dage.



KROPPEN SNAKKER – SÅ HØR DOG EFTER

7 gode råd at huske på efter foredraget

”Kroppen Snakker - så hør dog efter!”

FOA afholdt et spændende medlemsarrangement i oktober. Herfra er der lidt ”guldgrube”.

1. At turde se andre er at turde se sig selv, fordi vi bliver spejlet i andre og får respons på de signaler, vi udsender.
2. Gulvet er din ven! Bliv med begge fødder i den situation du står i. Så fortæller du kroppen, at du ikke er på vej væk, og opnår på den måde et større nærvær.
3. Opnå overensstemmelse mellem, hvad du gør, og hvad du siger.
4. Undgå uhensigtsmæssige vanestillinger, når du skal bruge din stemme optimalt.
5. Husk, at du ved blot en lille justering af dit kropssprog, kan ændre din egen attitude, og forholdet til andre.
6. Vær opmærksom på ikke at ”lukke kroppen”, når du skal opnå den gode kommunikation.
7. Træk vejret!

GOD FORNØJELSE





SENIORMØDER OG LUKKEDAGE

A-kassen afholder jævnligt møder for seniorer med orientering om efterløn.

Også foråret 2012 vil byde på to møder. Der er dog ved redaktionens slutning ikke fastlagt mødedatoer for forårets møder. Datoerne annonceres derfor på hjemmesiden.

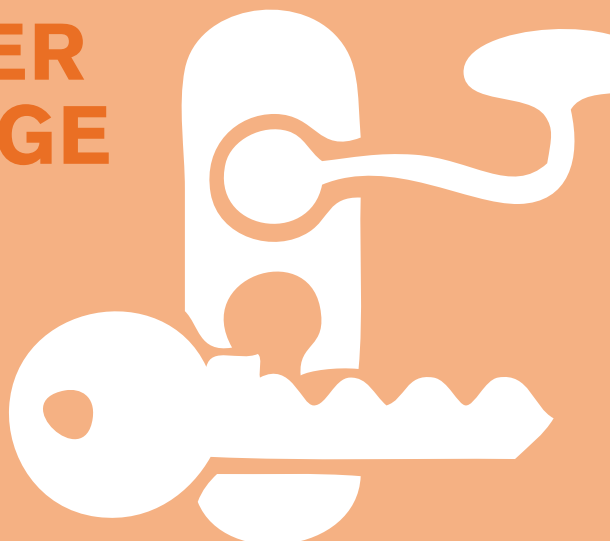
Hold øje på www.foa-roskilde.dk
- aktiver A-kassen i venstre menu og herefter "Din lokale A-kasse".

Eller ring til afdelingen på tlf. 46 97 19 90
og spørg efter datoen for det næste møde.

Lukkedage i foråret 2012

A-kassen, som jo er fælles med FOA Køges A-kasse har på grund af kurser og personale-møder, hvor begge kontorers personale skal deltage, følgende lukkedage:

Onsdag den 1. februar 2012
Onsdag den 21. marts 2012
Onsdag den 25. april 2012
Onsdag den 16. maj 2012
Onsdag den 20. juni 2012



Derudover er der følgende lukkedage:

Tirsdag den 1. maj 2012, hvor såvel A-kasse som afdeling er lukket for medlemshenvendelser, og hvor man i stedet er velkommen til det årlige førstemaj morgenbord i teltet på P-pladsen ved afdelingskontoret.

Fredag den 18. maj, hvor der er lukket ifm. Kristi Himmelfartshelligdagen.

Kenneth Hede Alstrup
A-kasseleder
FOA A-kassen i Roskilde og Køge

UDDANNELSE - EFTERUDDANNELSE

Er du ansat indenfor social- og sundhedsområdet eller indenfor det pædagogiske område, så husk at der er mange uddannelsesstilbud på SOSU Sjælland, som i vores nærområde har uddannelsessteder i både Greve, Næstved, Ringsted, Slagelse og Holbæk.

Der er åbent hus den 7. februar 2012 kl. 17-19 på
SOSU.-Sjælland i Greve, Rådhusolmen 3 i Greve
SOSU.-Sjælland i Næstved, Troensevej 2 i Næstved
SOSU.-Sjælland i Slagelse, Ingemannsvej 61 i Slagelse og
SOSU.-Sjælland i Holbæk, Seminarieparken 2 i Holbæk

Du kan læse mere på: www.sosusj.dk,
eller du kan ringe og få flere oplysninger på tlf. 57 68 01 00.



HUSK MEDLEMSARRANGEMENT

"EN ANDEN MÅDE AT DRIVE DAGPLEJE PÅ"

Torsdag den 9. februar 2012 fra kl. 19.00 til ca. 21.00
I FOA-Roskilde, Fuglebakken 2, 4000 Roskilde

Kom og lad dig inspirere af en anden måde at drive dagpleje på.

Pædagogisk Sektor indbyder alle dagplejere, dagplejepædagoger, dagplejeledere og andre interesserede til en spændende aften, hvor vi får besøg af leder af Dagplejen i Odsherred Anette Haudal og dagplejer Mette Jensen.

Tilmelding på tlf. 46971990
eller pr. mail: ldla@foa.dk hurtigst.





RET TIL UDDANNELSE

Husk at som ansat under overenskomsten for pædagogmedhjælpere har man en særlig ret til uddannelse.

I overenskomstens § 16

- Tjenestefrihed står der i stk. 2:

Efter anmodning i hvert enkelt tilfælde, og hvor det er foreneligt med tjenestens tarv, har pædagog-medhjælpere/pædagogiske assistenter adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i det omfang og til de uddannelser, der fremgår af de til en hver tid gældende regler for voksenuddannelsesstøtte.

Anmodningen om tjenestefrihed efter denne bestemmelse skal fremsættes overfor institutionen/kommunen hurtigst muligt, dog minimum med et varsel på 2 kalendermåneder.

Det betyder blandt andet, at man som uddannet kan tage uddannelsen til Pædagogisk Assistent som GUV-uddannelse.

Den Pædagogiske Assistent Uddannelse (PAU) tilretteslægges individuelt som Grundlæggende Voksen Uddannelse (GVU). Erfarne pædagogmedhjælpere får merit for næsten al praktik; der er derfor næsten udelukkende skoleundervisning. Uddannelsen vil typisk vare ca. 54 uger. Der er ikke deltagerbetaling, men udgifter til bøger og materialer. Hertil kan der så være uvante transportudgifter. Transporten kan dog fradrages på selvangivelsen efter skattereglerne.

Der er aftalt en særlig fast uddannelsesløn, som nogenlunde svarer til løntrin 18 på fuld tid.

Der indbetales pension i forhold til sædvanlig løn. Dette vil give de fleste deltidsansatte en lønfremgang under uddannelse. Omvendt vil fuldtidsansatte på højere løntrin, opleve en lønnedgang.

Der er 5 særlige betingelser for at blive omfattet af aftalen

- Man skal **skriftligt** søge orlov hos arbejdsgiveren hurtigst muligt og senest 2 hele kalendermåneder før studiestart.
- Man skal være berettiget til VEU-godtgørelse. (Voksen Efteruddannelses-godtgørelse)
Man må normalt ikke have uddannelse, der overstiger gymnasieniveau, erhvervsuddannelse o.l. Har man en højere uddannelse, må man ikke have brugt den indenfor de sidste 5 år. Kontakt altid a-kassen eller jobcenteret.
- Man skal være fastansat.
- Man skal have 2 års relevant (pædagogisk) sammenhængende erhvervs erfaring.
- Man skal være 25 år.

Husk at bede om "orlov til PAU som GUV" skriftligt – og gem selv en kopi af ansøgningen.

Læs mere på pædagogisk sektors hjemmeside på www.foa-roskilde.dk

Ea H. Kristensen Sektorformand
Lissie D. Larsen Sektornæstformand



FREMTIDENS SYGEHUS

AHUSET I OSLO

Kost- og Servicesektorens bestyrelse har besøgt et af Nordeuropas mest moderne hospitalet, Ahuset udenfor Oslo. Mange af de teknologiske nyskabelser, sektorbestyrelsen så i Norge vil man også møde på de nye danske "supersygehuse". Noget er godt, og andet er ikke. Derfor opfordrer sektorbestyrelsen til, at de ansatte engagerer sig i byggeriet, så forholdene på køkken- og rengøringsområdet bliver bedst mulige.

Af Ingrid Pedersen, journalist.

I gangene under Ahuset, Akershus universitetssygehus udenfor Oslo, farer lange stålkasser, de såkaldte AGV'er, rundt med 5 kilometer i timen. De er på vej til køkkenet efter madvogne, som de derefter kører hen til elevatoren, op med den og placerer udenfor de enkelte sengeafdelinger. Det er AGV'erne, robotterne, der sørger for en stor del af den interne transport på det topmoderne hospital.

ROBOT

AGV står for Automatic Guided Vehicles. De kan hver transportere en vogn, der vejer 500 kilo med fem kilometer i timen. Ahuset har investeret i 22 af dem, og de erstatter 15 fuldtidsstillinger. I daglig tale kaldes de somme tider for robotter.

AGV'er bliver også programmeret til at hente en vognfuld rent sengelinned eller køre det snavsede til vaskeriet. De finder selv vej gennem hospitalet ved hjælp af en stregkode i bunden af vognene. Den fortæller, at madvognen skal køres til et sengeafsnit på 5. sal – og det bliver den. Når maden er fremme, bliver afdelingen ringet op med en besked om, at personalet kan hente varerne udenfor døren.

Vi springer ubevidst et par skridt tilbage, da robotten kommer drønende imod os. Men det er unødvendigt. AGV'ens røde øjne er sensorer, der sørger for, at den ikke rammer hverken mennesker eller genstande.

De kan også bruges til at transportere patienter, men bliver det ikke, for patienterne føler, det er mere trygt at blive transporteret af et menneske, så det bliver de.

Bestyrelsen til Oslo.

Sektorbestyrelsen er taget til Oslo for at se på teknologien i et af Europas mest moderne hospitalet. Vi er nysgerrige efter at se, hvad de kan deroppe, og det er mange andre også. Regionernes sygehusudvalg valfarter derop for at få ideer til de supersygehuse, der skal bygges rundt om i landet – og køkken- og rengøringspersonalet på de kommende hospitalet skal være klædt på til at gå i dialog med bygherrerne.

Medarbejderne i byggeudvalg.

Marie Sleveland, der er sygeplejerske, tager imod ved indgangen og viser os rundt på Ahuset. Hun har selv været med i byggeudvalget – det samme har repræsentanter for andre faggrupper, og hun understreger, at det er ekstremt vigtigt, at man er med fra begyndelsen, så medarbejdernes erfaring er med til at præge hospitalet. Hun nævnte blandt andet, at det er vigtigt, at der bliver tænkt på opbevaringsplads og depotrum og at sengestuerne ikke er for små. Alle de gode intentioner – også om en superhøj hygiejne – går tabt, hvis forskelligt apparatur strander på gangene eller i hjørnerne. De samler støv, og der kan ikke gøres ordentligt rent. Der er prisen, man betaler for at have lavet besparelser undervejs.

Ahuset består af to store bygninger, der er forbundet med en 200 meter lang glasgang. Her bliver alle patienter modtaget - et korps af frivillige damer hjælper dem til rette, her er fyldt med kunst, grønne planter og bænke i lyst træ. Her i stueetagen kommer patienter, der kun skal bruge ambulatorier, men ikke skal indlægges. Dagspatienter kommer aldrig i nærheden af de patienter, der er indlagt. Her er også et apotek, så patienterne kan købe medicin med hjem – og selvfølgelig frisør, cafe og blomsterhandel. Men der er også et "helsetorv" med computere og brochurer, hvor patienter og pårørende kan skaffe sig oplysninger om sygdom og finde adresser på patientorganisationer og lignende.

Alle patienter kommer igennem her. Af sikkerhedsmæssige grunde er antallet af indgange begrænset.

Sparer 30 procent af tøjet.

Hospitalet har eget vaskeri, som også er fuldstændig automatiseret. Hver ansat har tre sæt tøj og et nyt sæt udleveres automatisk, når man afleverer et snavset og sætter sit elektroniske nøglekort i automaten. Den finder selv tøj i den rigtige størrelse og type og udleverer til medarbejderen. Marie Sleveland fortæller, at systemet har sparet 30 procent af beklædningsgenstandene. Tidligere havde medarbejderne måske glemt en jakke og bukser i skabet. Det sker ikke mere – og de kan altid få et rent sæt, hvis de stikker kortet i automaten.

Transporten af blodprøver, røntgenbilleder og andet småt sker gennem et rørpostsystem. Medarbejderen lægger emnet i en rørformet beholder, taster en kode og dumper røret gennem en luge og derefter suser det frem til destinationen. På den måde sparer personalet tusindvis af skridt.

Kontrol med elektronisk pen.

Når Tamara Andrišek kontrollerer kollegaen Moas rengøring, sætter hun krydser i kvalitetesskemaet med en elektronisk kuglepen, der senere sættes direkte i computeren, som den overfører tallene til. Rengøringspersonalet skal ikke bruge tid på at taste tallene ind igen.

INFEKTIONER

Antallet af infektioner måles på alle norske hospitaler en bestemt dag hvert kvartal. Det nationale mål er at komme under fem procent infektioner, men på Ahuset er målet at komme under tre procent.

Målet er ikke helt nået, for i første kvartal 2011 fik 3,3 procent af patienterne en infektion på hospitalet. Det foregående kvartal fik 4,1 procent en infektion. Antallet er blandt de laveste i Norge. På mange hospitaler får 6-7 procent af patienterne en infektion og på Oslo Universitetshospital er antallet 6,4 procent. Sygehusinfektioner er alvorlige. De medfører dødsfald eller kostbare ekstra indlæggelsesdage.





De gør rent efter Insta 800-programmet, hvor samarbejde med en kollega er en central del af kontrollen.

Rengøringsafdelingen har omkring 150 ansatte, der alle har været på et grundlæggende hygiejne-kursus. Det er vigtigt, at alle er klar over, hvordan man bryder smittevejene, så antallet af infektioner kan holdes nede. Ambitionen er, at det skal holdes under tre procent.

Det gøres blandt andet ved at have en god hånd-hygiejne, ved at vasketøj sendes direkte til vaskeriet og affald dumpes i et skraldesug, der automatisk sender det til en komprimator. Affald bliver ikke opbevaret eller transporteret rundt på hospitalet. "Og så desinficere vi selvfølgelig alt udstyr og arbejde fra mindre rene til mere rene områder", forklarer Tamara Andrisek.

Til rengøringen bruger de mikrofibermopper og klude. Når de er vasket, transporteres de også automatisk til et 4 grader koldt rum, hvor de opbevares, til de skal bruges. Kulden forhindrer, at der udvikles bakterier i dem, og når vognen med mopperne er fremme får rengøringsafdelingen automatisk en telefonbesked om, at de er klar.

Også her er der mange med indvandrerbaggrund ansat i rengøringen – omkring 30 forskellige nationaliteter er repræsenteret, men for at kunne gøre rent skal man tale norsk og kunne betjene en pc. Sygefraværet i rengøringsafdelingen er faldet meget efter flytningen til det nye, moderne sygehus – det er nu på omkring 13 procent. Tidligere var det over 20 procent.

Tillidsrepræsentant Elna Knutsen fortæller, at sygefraværet ikke skyldes arbejdsskader, og at alle medarbejdere kommer på ergonomikursus, så de lærer at passe på sig selv.

Også Elna Knutsen understreger, at det er vigtigt, at medarbejderne bliver inddraget i planlægningen af byggeriet. "Vi har været med til at forhindre nogle af de værste forringelser, da der skulle ske besparelser undervejs," understreger Elna Knutsen.

Mad kan holde 3-4 uger.

Det var lidt overraskende, at maden til patienterne ikke serveres frisklavet, og at menuen er den samme for alle. Den varme mad produceres af 14 ansatte i et centralkøkken. De bruger cookchill-metoden, der betyder, at den kan holde sig i op til tre – fire uger. Maden anrettes i og serveres fra otte afdelingskøkkener. Al transport af maden foregår med robotterne, men personalet læsser vognene, før de automatisk kører til sengeafdelingerne.

Sektorens medlemmer er vant til at maden på danske hospitaler er meget højt prioriteret – maden regnes på danske hospitaler som en del af behandlingen af patienten.

Sektorformand Gina Liisborg er overrasket over standarden på det norske hospital. Der er ingen valmuligheder for patienten. Der er kun én menu, og maden serveres ikke nylavet. "På det punkt synes jeg ikke, de danske hospitaler skal tage ved lære," erklærer hun, men hun synes det er en god ide, at det er køkkenpersonalet – ikke plejepersonale, der tager sig af serveringen af maden.



STUDIEREJSE TIL PHILADELPHIA

Af Michael Lund Byskov og Silas Philip Tafdrup

Efter mange måneders forberedelse og planlægning stod vi (herunder også medlemmer fra Teknik- og servicesektoren i Roskilde) den 29/9 2011 i Københavns lufthavn.

Målet var New York, hvor vores vært Thomas Hald ville modtage os. Et spændende program i hans hjemby Philadelphia ventede, og efter en dag med shopping i New York kørte vi videre dertil.

De første dage gik med at finde os til rette, og det viste sig også, at vi var ankommet til Haverford udenfor Philadelphia netop på den dag, hvor der afholdes Haverford Day med tilhørende parade. Vi blev her præsenteret for en større kortege af lokalsamfundets foreninger, politikere og beredskaber. Vi var ikke i tvivl om, at vi nu var et sted, der har en helt anden tilgang til lokalsamfundet og de folk, der betjener det.

Der blev også tid til at besøge de stationer, vi skulle møde som observatører på.

Overalt bliver man mødt af en ekstraordinær gæstfrihed og en glæde over at modtage udenlandske kolleger. Den kammeratskabsfølelse, vi oplever blandt redningsberedskabet i Danmark, er i den grad også til stede i USA.

Deres kultur i beredskabet, som i høj grad bygger på frivillighed, gør, at man ved ophold på deres

stationer møder ung som gammel, erfare som uerfare og nuværende som tidligere ansatte.

Thomas og den lokale chef for paramedicinerne, James McCans, havde planlagt et spændende program som blandt andet omfattede observatør vagter på en paramediciner ambulance, en "chase car", som er deres svar på en akutbil, samt 2 af områdets akutmedicinske helikoptere.

I de områder, vi besøgte, har man valgt kun at have 2 niveauer af ambulancefolk.

"Basic emergency medical technicians", som svarer til vores assistenter (dog med et meget ringere uddannelses niveau. Halvdelen af denne gruppe var frivillige og ulønnede, hvilket også til tider afspejles af deres viden og engagement eller mangel på samme) og "paramedics".

Den primære forskel på deres paramedicinere og vores er indenfor feltet luftvejshåndtering. De har udstyr og uddannelse til at foretage sedering og intubering af deres patienter og vælger også at anvende disse færdigheder forholdsvis ofte.

De er meget fokuseret på denne kompetence, og det bekræftede os blot endnu engang i, at det ikke er en kompetence paramedicinere bør administrere, da det ofte er en tidsrøver, der fjerner fokus fra den basale vurdering og behandling samtidig med, at der heller ikke er evidens for at intubation præhospitalt forbedrer patientens outcome.

Til gengæld var der andre interessante kompetencer, som f.eks. præhospitalet CPAP. En kompetence begge niveauer måtte gøre brug af og til stor gavn for patienterne.

Ud over dette har de en række medikamenter, som paramedicinerne i Danmark ikke råder over. Vi fandt ikke den store forskel på det rent videnskabelige niveau på den almindelige danske paramediciner og de paramedicinere, vi mødte på gaden i USA.

Janteloven er heldigvis ikke det herskende paradigme "over there", hvilket tydeligt kom til udtryk i samarbejdet med de andre faggrupper, der ikke var plaget af ulidelige fagkampe, om hvem der er meste berettigede til at håndtere patienterne præhospitalet. Deres samarbejde, paramediciner, sygeplejerske og læger imellem var tydeligt præget af en gensidig respekt for hinandens viden og erfaringer, hvilket var enormt befriende. Noget man i sit stille sind kunne håbe en dag også ville ske i Danmark.

Søndag gik det løs, og vi vil herunder beskrive de 4 steder vi kørte med fra. Rent praktisk lavede vi en turnus så vi roterede mellem stederne over en 4 dages periode.

Delaware County Memorial Hospital paramedic unit.

Ambulancerne, der kører herfra, er stillet til rådighed som en service fra hospitalet til det område, det dækker.

De er bemandede med 2 paramedicinere og bliver sendt til alle slags sygdomme og tilskadekomster.

En del af deres kørsler er som større til "basic life support(BLS) enheder", som i Danmark ville svare til en ambulance bemandede med 2 assistenter.

De ture, vi oplevede, er af ligeså forskellig art, som vi oplever herhjemme.

Læs mere i næste nummer...

FOA LEDER

FOA LEDER FYRAFTENSMØDE 9. MAJ 2012

FOA leder har arrangeret en tur til kongernes Christiansborg.

Vi mødes kl. 13.45 i Kongeporten under tårnet på Christiansborg.

Kl. 14 starter den guidede tur, som i løbet af et par timer tager os gennem ruinerne under Christiansborg, til Teatermuseet i Hofteatret, De Kongelige Stalde, Christiansborgs Slotskirke, De Kongelige Repræsentationslokaler og endelig til Riddersalen med Bjørn Nørgaards gobeliner.

For egen regning kan man deltage i en efterfølgende middag. Dette skal oplyses ved tilmeldingen, så der kan reserveres fælles bord.

Turen er - bortset fra middagen - gratis for FOA-Leder medlemmer.

Har du en leder kollega, der gerne vil med til dette arrangement og ikke er medlem af FOA-leder, er man velkommen mod betaling af kr. 200 (udover udgift til middag).

Tilmelding med oplysning om: Navn, cpr. nr., tlf. nr og "Med FOA leder til Kongernes Christiansborg" og besked om, hvorvidt du vil deltage i den efterfølgende middag, på mail til: Roskilde@foa.dk eller til Janni Schneider på 4697 1992 senest 1. maj 2012.

Husk fyraftensmødet "Hvordan håndterer du som leder egen stress" den 9. februar 2012 kl. 15.



DEMOKRATI PÅ ARBEJDSPLADSEN

Vi i FOA Ungdom mener, der skal være mere fokus på demokrati på arbejdspladserne.

Vi lever i et samfund under konstant forandring, og det kræver, at arbejdspladserne følger med den udvikling. Samfundet skriger efter mere selvstændighed fra den enkelte medarbejder, men får vi lov til at have den selvstændighed på arbejdspladserne? Vi i FOA Ungdom mener, vi mangler tillid fra ledelsens side til at varetage selvstændige opgaver, så som planlægning af egen arbejdstidsplan og medbestemmelse af hvilke arbejdsopgaver, vi skal udføre i løbet af arbejdsdagen. Det vil give en mere gnidningsfri arbejdsdag, og både leder og medarbejder vil kunne få en lettere hverdag.

Demokrati er ikke kun selvstændighed, men også retten til at ytre sig. Vi i FOA Ungdom mener, vi skal

være bedre til at gøre vores arbejdspladser mere faglige. Vi skal kunne snakke om de konflikter, der må være på arbejdspladsen. Vi er rigtig gode til såkaldt "skyllerums snak".

Den snak skal ind på arbejdspladsen, hvor problemerne skal løses. Vi skal være bedre til at sige problemerne direkte i åbent forum og på den måde få diskussionerne og dermed løst de eventuelle problemer, der må være.

Demokrati er ikke kun politisk, men også det vi gør i hverdagen. Næsten alt, hvad vi foretager os, er demokratisk, at vi kan ytre os frit uden at blive fyret, at vi kan have medbestemmelse og ret til at være selvstændige individer.

Derfor mener vi i FOA Ungdom, at demokratiet skal udbredes mere på arbejdspladserne.

UNGDOMSLANDSMØDE

16.-18. marts 2012

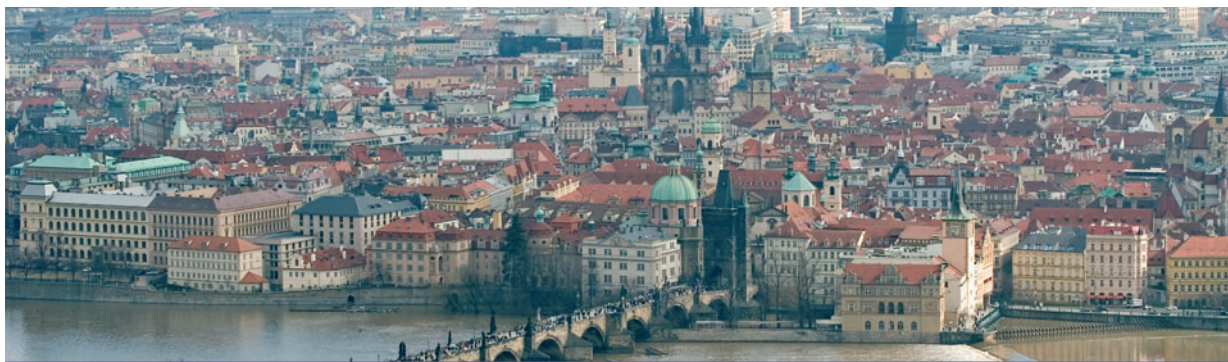
FOA Ungdom holder sit årlige landsmøde den 16.-18. marts i Middelfart.

Temaet for dette års landsmøde bliver Fællesskab. Landsmødet vil give dig inspiration til ungdomsarbejde gennem workshops og diskussioner med andre unge.

Traditionen tro holder vi en rigtig hyggelig temafest lørdag aften. Hvis du vil være med til at bestemme temaet for festen, så tjek os ud på Facebook. FOA dækker udgifter til ophold, transport og tabt arbejdsfortjeneste.

Tilmeld dig senest 1. marts 2012 ved at sende en sms på 1919 med tekst FOAU, dit navn og fødselsdato.

Læs mere på www.foa.dk/FOA-Ungdom



TAG MED SENIORKLUBBEN TIL PRAG

Seniorklubben arrangerer i år en 6 dagestur til Prag.

Prag er en af Europas mest populære hovedstæder med dens mange smukke seværdigheder - "De hundrede tårnes by", guldbelagte spir og husfacader i fine farver, spændende restauranter og fordelagtige indkøb samt et charmerende folkeliv.

Gå en tur på Karlsbroen med kunstnere og gadesælgerne og oplev stemningen i den gamle bydel.

Under opholdet køres gode udflugter til kendte seværdigheder samt hyggelige aftenture med spisning.

Der er afgang søndag den 3. juni 2012 kl. 6.15 og hjemkomst fredag den 8. juni 2012.

Indkvartering sker på Hotel Karlin – et godt 3 stjer-
net hotel ca. 2 km. fra centrum, hotellet har elevator,
restaurant, bar og alle værelser er med dusch/toilet.

Tilmelding: Til formand for seniorklubben
Grethe Hansen tlf. 46 36 50 92

Tilmeldingsfrist: Den 1. marts 2012.

Pris pr. pers.: 3.695,- kr. i dobbeltværelse
(+ 425,- kr. i eneværelsestillæg) Ved tilmelding be-
tales 1000 kr., restbeløb senest den 1. april 2012.

Indbetaling sker på bankkonto i Arbejdernes
Bank: Reg. nr. 5396 konto nr. 2605893.

I rejsen er inkluderet:

Buskørsel, ophold i dobbeltværelse med dusche/
toilet, morgencomplet på færgen, halvpension fra
aftensmad første dag til morgenmad sidste dag,
dansktalende rejseleder- assistance, alle udflugter
og aftenture med bus. Moms og gebyr til rejse-
garantifonden.

Ekskl. i prisen:

Hvad ikke er nævnt direkte under inkl., såsom
øvrige måltider, drikkevarer og rejseforsikringer
herunder afbestillings - og sygeforsikring.

SENIORKLUBBENS ARRANGEMENTER ER FLYTTET

På grund af skaderne på Kildegården 5 har seniorklubbens bestyrelse været nødt til at flytte arrangementerne
i februar og april til håndboldklubbens lokaler på Kildegården.

AKTIVITETSKALENDER

9. februar 2012
kl. 15.00

FOA Leder

Fyraftensmøde - Hvordan håndterer du som leder din egen stress?
Tilmelding via arrangementer på hjemmesiden www.foa-roskilde.dk,
mail til roskilde@foa.dk eller telefonisk til Janni Schneider på 46 97 19 92.

9. februar 2012
kl. 19.00

Pædagogisk Sektor

Dagplejen i Odsherred - "En anden måde at drive dagpleje på".
Alle sektorens medlemmer er velkomne.
Tilmelding via arrangementer på hjemmesiden www.foa-roskilde.dk
eller til receptionen på tlf. 46 97 19 90.

11. februar 2012
kl. 10.00

FOA Ungdom

Studietur til Sølund ved Skanderborg.
Kontakt Dorte for yderligere oplysninger på orp@foa.dk eller på tlf. 23 72 30 73.

13. februar 2012
kl. 12.30

FOA Senior

Foredraget "Den glade eventyrer".
Tilmelding til FOA Seniors kasserer Eva Hemmingsen,
eller via arrangementer på hjemmesiden www.foa-roskilde.dk.

28. februar 2012 til
2. marts 2012

Medlemmer af FOA med anden etnisk baggrund

Kursus Faglig Mangfoldighed
FOA udbyder kurset Faglig Mangfoldighed i Roskilde. Det er 4 dages lokalt kursus i perioden 28. februar til 2. marts 2012 for medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk -og med deltagelse af tillidsrepræsentanten den sidste dag.

16.-18. marts 2011

FOA Ungdom

Ungdomslandsmøde - med emnet "Fællesskab"
Læs mere på www.foa/FOA-Ungdom

FOA LEDER

12-12 KONFERENCE

Aktiv medarbejderinvolvering. Større engagement - her og nu og på længere sigt.

Enkelte ledige pladser på årets 12-12 konference den 8. og 9. marts 2012.

Endnu en spændende og indholdsrig konference er planlagt. Der bliver drøftet barrierer, virkemidler og anvendelse af konkrete aktiviteter. Vi har inviteret Robert Ibsen, konsulent i ledelses- og medarbejderudvikling.

Prisen er 2.495, kr. pr. deltager og inkluderer alle måltider, samt kaffe/the om formiddagen og eftermiddagen og overnatning.

Du kan endnu nå at melde dig til - Send allerede i dag tilmelding pr. mail med oplysning om navn, privat- eller arbejdspladsadresse samt evt. EAN nummer sendes til Roskilde@foa.dk eller ring til Janni Schneider på telefon 46 97 19 92.

Læs mere om FOA Leder på www.foa-roskilde.dk